



MISKOLCI
EGYETEM

REKTOR – GAZDASÁGI VEZETŐ

Iktatószám: RT/50/2023.
GV/39/2023.

**1/2023. számú Rektori – Gazdasági Vezetői utasítás
a 2023. évben alkalmazandó javadalmazási rendszerről**

I. Az utasítás célja

- (1) Az utasítás célja a Miskolci Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) munkavállalóinak jövedelmi viszonyait rendező, méltányos, egyetemi szinten összehangolt, versenyképes jövedelmi struktúra megalkotása, a 2023. évi jövedelemfejlesztés meghatározása.

II. Az utasítás hatálya

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem munkavállalóira, azonban nem terjed ki a Közép-európai Akadémiában, valamint a projektfeladatokra, határozott időtartamra foglalkoztatott munkavállalókra.

III. Bérfejlesztés és egyéb juttatások 2023. évben

- (1) 2023. évben az Egyetem egyszeri, 10% mértékű alapbér emelést hajt végre differenciálás nélkül. A további juttatásokat a táblázat III./b–III./d. pontjai tartalmazzák.

| | |
|---|---|
| III./a. Új alapbér megállapítása | Jelen utasítás hatálya alatt álló munkavállalók vonatkozásában 2023.01.01-től hatályos. |
| III./b. Teljesítmény-értékelés A, B, C kategória éves fix bére | Az oktató, kutató, tanár munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében 2023.01.01-től visszamenőleg hatályos az értékelés elvégzését követően. |
| III./c. Kafetéria | Jelen utasítás hatálya alatt álló munkavállalók tekintetében 2023.01.01-től havi nettó 20.000 Ft/fő/hó mértékben. |
| III./d. Egészségügyi csomag szolgáltatón keresztül | Jelen utasítás hatálya alatt álló munkavállalók vonatkozásában hatályos 2023.02.01-től. |

III./a Új alapbér megállapítása

Az egyetem vezetése alapbér emelést hajt végre 2023. január 1-jei hatállyal. A bérfejlesztésben azon munkavállalók részesülhetnek, akik a bérfejlesztéshez kapcsolódó kifizetés időpontjában az Egyetemmel munkaviszonyban állnak és nincsenek mentesítve a munkavégzési kötelezettségük alól.

III./b Teljesítmény-értékelés A, B, C kategória

A teljesítményértékelés szerinti jövedelem kategória kizárólag oktató, vagy kutató, vagy felsőoktatási tanár munkakörökben foglalkoztatottak esetében alkalmazott bérelem. Az oktató, a kutató és a tanár munkavállalók a teljesítményértékelés alapján három kategóriába – A, B, C – kerültek besorolásra. Az „A kategóriába” sorolás esetén az alapbér 30%-a, „B kategória” esetén az alapbér 15%-a illeti meg a munkavállalót. A „C kategóriába” történő besorolás esetén teljesítménybér nem illeti meg a munkavállalót. A juttatás megállapítása a 2022. év teljesítményértékelés eredménye alapján történik és a távolléti díj alapját képezi.

III./c Kafetéria

2023.01.01-től Széchenyi Pihenő Kártya juttatást biztosít az Egyetem havi nettó 20 ezer Ft értékben. A juttatásra vonatkozó részletszabályok külön Rektori-Gazdasági Vezetői utasításban kerülnek rögzítésre.

III./d Egészségügyi szolgáltatás csomag

2023.02.01-től olyan egységes többletjuttatás kerül bevezetésre, amely a munkavállalók számára egységes elvek és szabályok szerinti magán egészségügyi szolgáltatások elérését fogja lehetővé tenni. Az új juttatásra vonatkozó részletszabályok Rektori-Gazdasági Vezetői utasításban kerülnek rögzítésre.

IV. Egyéb rendelkezések

- (1) A munkavállaló munkabérére és egyéb járandóságára vonatkozó adat üzleti titoknak minősül, ezen adatokat nem adhatja át harmadik személynek, mely alatt a munkatársak is értendők.
Fentiek a munkavállalónak felróható módon történő megszegése a munkaszerződés súlyos megszegésének minősül és olyan jogkövetkezményt jelenthet, mely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
- (2) A vezető állású és egyes vezető munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat jelen utasítás 1. számú melléklete tartalmazza, a mértékéről a rektor dönt a gazdasági vezető egyetértésével. A melléklet adatvédelmi szempontból zártan kezelendő iratnak minősül, annak teljes tartalma szerinti adatok megismerésére a Kuratórium, a munkáltatói jogkörgyakorlók és a humán terület adatkezelői jogosultak.

(3) A jelen utasításban rögzített javadalmazási rendszer bevezetése az Egyetem határozott időtartamra vonatkozó, egyoldalú munkáltatói intézkedése, annak hatálya 2023. január 1. napjától 2023. december 31. napjáig tartó határozott időtartamra szól.

Miskolc, 2023. január 20.

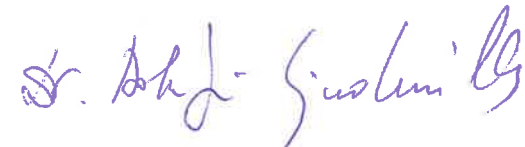

Prof. Dr. Horváth Zita
rektor




Kalmár Zsolt
gazdasági vezető



A jelen utasításban foglaltakkal egyetértek:


Dr. Bokányi Ljudmilla
elnök
Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezetének
Miskolci Egyetemi Szervezete